

## Aktivitetssområde: Beskæftigelse

### 1. Beskrivelse af området

Området omfatter:

- Indkomsterstøttede ydelser (kontanthjælp/starthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge, aktiveringsydelse, ledighedsydelse)
- Foranstaltninger, der skal hjælpe borgerne til at blive selvforsørgende igen (aktive tilbud, hjælp til arbejdsredskaber og indretning af arbejdspladser, fleks- og skånejob mv.).
- Integrationsindsatsen for flygtninge
- Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) for unge mellem 16-25 år samt jobtræningsordningen for forsikrede ledige.

Det skal bemærkes, at helårspersonerne på området er beregnet på baggrund af udbetalingssatserne. Fra 2010 omfatter budgettet også forsørgelsesudgifter til a-dagpengemodtagere samt driftsudgifter til aktive tilbud.

### 2. Økonomisk driftsramme i mio.kr.

Beskrivelse mio. kr.	R09	B10	BF11	B012	B013	B014
Erhvervsgrunduddannelse	1,9	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
Introduktionsprogram	-3,3	-1,6	1,5	1,5	1,5	1,5
Introduktionsydelse	0,8	0,8	1,0	1,0	1,0	1,0
Sygedagpenge	40,9	47,5	50,0	50,0	50,0	50,0
Kontanthjælp Passiv	25,6	29,8	28,4	28,4	28,4	28,4
Aktiv kontanthjælp	13,8	11,3	15,1	15,1	15,1	15,1
Revalidering	8,4	8,3	6,3	6,3	6,3	6,3
Løntilskud	30,6	28,7	29,1	29,1	29,1	29,1
Jobcentre	0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Løntilskud a/kommune.	1,0	0,2	1,0	1,0	1,0	1,0
Servicejobs	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Seniorjob	0,0	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0
Beskæftigelsesordninger	11,7	8,0	12,7	12,7	12,7	12,7
Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige	-	8,0	10,7	10,7	10,7	10,7
Dagpenge til forsikrede ledige	-	35,9	38,4	42,4	46,5	46,5
<b>Aktivitetssområde Beskæftigelse i alt</b>	<b>131,5</b>	<b>178,8</b>	<b>195,6</b>	<b>199,6</b>	<b>203,7</b>	<b>203,7</b>

2011 pris- og lønniveau

Forudsætningerne for 2011 -2014 er baseret på grundlaget for 2010 opgørelsen. Konjunkturudviklingen kan ændre disse forudsætninger.

### 3. Budgetgrundlag

Budgetgrundlaget er baseret på skøn for udviklingen i antallet af helårspersoner på de enkelte områder. De skønnede aktivitetsniveauer er efterfølgende blevet ganget med satserne på de forskellige ydelser eller den forventede gennemsnitlige udgift pr. helårsperson.

### 4. Vision

Lyngby-Taarbæk Kommune har vedtaget en beskæftigelsespolitik, der danner grundlag for det beskæftigelsespolitiske arbejde i kommunen. Lyngby-Taarbæk Kommunes vision er at give kommunens borgere mulighed for at udnytte deres evner i et sundt og langt arbejdsliv. Alle, der får økonomisk hjælp, skal have et arbejde – med udgangspunkt i den enkeltes ressourcer og arbejdsmarkedets behov.

Kommunen sørger for, at borgere, der ikke er i arbejde, får øget tilknytning til arbejdsmarkedet. Det skal ske gennem en professionel og effektiv indsats i jobcenteret i samarbejde med virksomheder og andre aktører. Derudover skal det ske gennem systematisk dokumentation af resultater. De overordnede mål for beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune er at:

- Bidrage til, at virksomheder får den arbejdskraft, de har behov for.
- Sikre, at ledige har den korteste vej fra ledighed til job
- Forebygge langtidsledighed
- Bidrage til et rummeligt arbejdsmarked

Disse overordnede hovedmål i kommunens beskæftigelsespolitik udmøntes i specifikke hovedmål og strategier, som indgår i beskæftigelsesplanen for 2011.

## 5. Politiske målsætninger

I 2011 vil især det høje ledighedsniveau fortsat præge beskæftigelsesindsatsen i Lyngby-Taarbæk Kommune.

Konjunktursituationen giver et øget pres på beskæftigelsesindsatsen i form af et højt ledighedsniveau blandt både forsikrede og ikke-forsikrede ledige samt blandt de fleksjobsberettigede. Det bliver således en stor udfordring i 2011 at minimere effekten af konjunkturomslaget ved at nedbringe ledigheden.

I beskæftigelsesplanen for 2011 er der opstillet følgende foreløbige mål for beskæftigelsesindsatsen:

- Antallet af ledige med mere end 3 måneders sammenhængende offentlig forsørgelse (arbejdskraftreserven) skal begrænses mest muligt. Målet er en stigning på maksimalt 0,8 pct. i perioden december 2009 til december 2011, svarende til 5 personer (ministerens mål 1).
- Antallet af personer på permanente forsørgelsesordninger (ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension) skal begrænses mest muligt. Målet er en ændring på 0 pct. fra december 2009 til december 2011 (ministerens mål 2).
- Antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses mest muligt og må maksimalt stige 2,4 pct. fra december 2009 til december 2011, hvilket svarer til 10 unge ydelsesmodtagere (ministerens mål 3).
- Antallet af ikke-vestlige indvandrere og efterkommere på offentlig forsørgelse skal begrænses. Målet er en stigning på maksimalt 5,5 pct. fra december 2009 til december 2011, hvilket svarer til 9 personer (ministerens mål 4).
- Antallet af ledige borgere med mere end 1 års ledighed skal i december 2011 begrænses til højst at være på niveau med december 2010.
- Andelen af sygedagpengeforløb med mere end 52 ugers varighed må max være 14 pct.
- Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal nedbringes i forhold til 2010.
- Andelen af modtagere af ledighedsydelse (ud af det samlede antal visiterede til fleksjob) må max. være 11 pct.
- Virksomhederne stiller 400 nye pladser til rådighed for målgrupperne (f.eks. løntilskud, virksomhedspraktik, fleksjob mv.)
- Jobcentret tager kontakt til minimum 100 virksomheder, der ikke aktuelt er samarbejde/kontakt med, med henblik på en konkret placering af ledige i ordinær ansættelse, virksomhedspraktik eller løntilskud.
- I løbet af 2011 starter mindst 200 ledighedsberørte hos anden aktør svarende til 10 pct. af jobcentrets ledighedsberørte.

Udover beskæftigelsesplanens mål for indsatsen er det målet at kunne leve op til beskæftigelsesregionens mål for de lovbestemte krav for rettidigheden i forhold til jobsamtaler og aktive tilbud.

## 6. Perspektiver og udfordringer

På grund af de store økonomiske udfordringer som kommunen står overfor er der konstant fokus på økonomistyring og effektivisering af alle dele af driften på aktivitetssområdet.

### Økonomistyring

Beskæftigelsesbudgettet er i dag langt større end tidligere, idet kommunerne har overtaget størstedelen af udgifterne til beskæftigelsesindsatsen for de forsikrede ledige. Udover et samlet øget budget er driftsudgifterne til de enkelte målgrupper også vokset i forbindelse med konjunkturudviklingen og med de ændrede økonomiske incitamenter til at yde en aktiv indsats for alle målgrupper. I takt med de stigende driftsbudgetter er der et øget behov for en bedre økonomisk styring og opfølgning på aktiveringsmidlerne, hvilket der vil være fokus på i 2011.

### Højt ledighedsniveau

De fleste økonomiske prognoser for dansk økonomi forventer stigningen ledigheden flader ud i 2011, men på et højt niveau. En væsentlig udfordring for 2011 er, at nedbringe antallet af ledige mest muligt, herunder antallet af længerevarende ledige samt ungeledigheden. Ved indsatsen for ungeledigheden skal der arbejdes med de nye muligheder for en styrket indsats for de 15-17 årige og vejledning målrettet ungegruppen.

På trods af det høje ledighedsniveau forventes antallet af jobåbninger fortsat at ligge på et højt niveau, så der vil fortsat være et stort fokus på den direkte vej til beskæftigelse. For de borgere hvor vejen til beskæftigelse vurderes længere vil aktiveringsindsatsen have fokus på at bevare og udvikle de lediges kompetencer kombineret med en virksomhedsrettet indsats, således at borgerne er rustet til arbejdsmarkedet, når konjunktursituationen vender, og der igen bliver mangel på arbejdskraft.

Den høje ledighed betyder et stort pres på udgifterne til forsørgelse og drift af aktivering, som på nuværende tidspunkt er budgetlagt ud fra niveauet for 2009. Da beskæftigelsesområdet er meget konjunkturfølsomt afspejler udgiftsudviklingen i høj grad konjunkturudviklingen.

### Mere effektiv aktivering

I forbindelse med de økonomiske udfordringer, som følge af den stigende ledighed og effektiviseringsprocessen for 2010 er der peget på to centrale udfordringer, hvilket er effektiv aktivering samt rettidig aktivering.

Den stigende ledighed betyder, et øget pres på aktiveringsudgifterne til kontanthjælps- og a-dagpengemodtagere, idet de ledige har ret og pligt til gentagen aktivering, hvilket betyder at der er flere ledige, som skal have et aktiveringstilbud i 2011. Aktivering er endvidere grundlaget for op - eller omkvalificering til job – og at man får de relevante kompetencer, der efterspørges når konjunkturerne vender.

For at i mødekomme det øgede pres på aktiveringsudgifterne og som led i effektiviseringsovervejelserne i 2010 skal der fortsat være fokus på billigere og mere effektive aktiveringsredskaber i 2011. Der skal i den forbindelse være fokus og tæt opfølgning på pris og effekter af de enkelte aktiveringsredskaber og aktører, med henblik på et samarbejde med de bedste.

### Rettidig aktivering

Rent lovgivningsmæssige er der krav om indsats til tiden. Men herudover er det vigtigt, at der er løbende kontakt med borgerne således, at der ikke er nogen, der passivt overlades til et liv på offentlig forsørgelse.

Udviklingen i ledigheden betyder, at det både bliver en administrativ, styringsmæssig og økonomisk udfordring at leve op til rettidigheden i 2011 med uændrede medarbejderressourcer.

Økonomisk set bliver manglende rettidighed for de forsikrede ledige i 2011 omfattet af manglende statsrefusion på samme måde, som for kontanthjælpsmodtagerne. Dette betyder, at en ikke rettidig aktivering af en passiv dagpengemodtager vil koste kommunen 7.800 kr. pr. måned i mistet statsrefusion.

På kontanthjælpsområdet er rettidig aktivering allerede en udfordring i dag. En ikke rettidig aktivering af en passiv kontanthjælpsmodtager koster kommunen 4.000 kr. pr. måned.

Det samlede budget for beskæftigelsesområdet for 2011 er baseret på at kommunen lever fuldt op til rettidigheden på alle områder. På trods af en klar fremgang i rettidigheden lever kommunen ikke fuldt ud op til rettidigheden på nuværende tidspunkt, hvilket kan betyde færre refusionsindtægter end budgetteret.

### **Fokus på den virksomhedsrettede indsats**

Analysen viser, at de virksomhedsrettede tilbud giver de bedste effekter, idet de ledige i en vis udstrækning bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet samt bevarer deres kompetencer. Der skal i 2011 fortsat være fokus på at udvikle samarbejdet med virksomhederne med henblik på at åbne op for virksomhedspraktik og løntilskudspladser, således at aktiveringstilbuddene fortsat er virksomhedsrettede til trods for et højere antal ledige. Endvidere skal der være fokus på den tidlige kontakt med virksomhederne i forbindelse med sygedagpengesager.

### **Aktiveringsindsatsen på sygedagpengeområdet**

Ændringen af refusionsreglerne i 2010 for sygedagpengeområdet har betydet et større økonomisk incitament for kommunerne til at yde en aktiv indsats for sygedagpengemodtagerne. I 2011 skal der være fokus på erfaringerne af de aktive tilbud for sygedagpengemodtagerne, herunder fokus på effekten af de forskellige aktiveringsredskaber samt opfølgning på brugen af andre aktører.

### **Tværkommunale samarbejder**

I lyset af at kommunen nu har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere er der stigende behov for at udvikle samarbejder med andre kommuner om indsatsen for at få de ledige tilbage i job. Jobcenter Lyngby-Taarbæk samarbejder allerede med andre kommuner om beskæftigelsesindsatsen. Men i 2011 vil der være fokus på at afdække nye områder, hvor det giver god mening at samarbejde med andre kommuner om indsatsen og på den baggrund at etablere og udvikle det tværkommunale samarbejde. Et relevant område vil være at samarbejde med andre kommuner i forhold til at indgå aftaler med andre aktører om aktive tilbud i forhold til at udnytte stordriftsfordele og opnå reduktion i prisen for aktive tilbud.

## **7. Kvalitetsmål**

### **Tema 1:**

Begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse.

### **Kvalitetsmål:**

Vi ønsker at gøre en indsats for at begrænse antallet af unge på offentlig forsørgelse.

Målet er – set i lyset af den stigende ledighed – at antallet af unge på offentlig forsørgelse under 30 år skal begrænses mest muligt og må maksimalt stige 2,4 pct. fra december 2009 til december 2011, hvilket svarer til 10 unge ydelsesmodtagere

### **Målemetode:**

- Tal fra jobindsats.dk over antallet af unge ydelsesmodtagere.
- Løbende opfølgning på opfyldelse af målet.
- Endelige opgørelse af målet i december 2011.

### **Understøttende indsatser for at nå målet:**

- Implementering af ungepakken og samarbejde med UU-Nord.
- Tæt opfølgning med fokus på uddannelse.
- Virksomhedscentre for unge.

**Tema 2:**

Tidlig og aktiv indsats på sygedagpengeområdet

**Kvalitetsmål:**

Vi vil gøre en indsats for at sygemeldte borgere kommer hurtigst muligt tilbage på arbejdsmarkedet.

Målet er, at den gennemsnitlige varighed for sygedagpengeforløb skal nedbringes i forhold til 2010.

**Målemetode:**

- Tal fra jobindsats.dk over varighed for sygedagpengeforløb.
- Løbende opfølgning på opfyldelse af målet.
- Endelige opgørelse af målet i december 2011.

**Understøttende indsats for at nå målet:**

- Tidlig opfølgning med henblik på (delvis) raskmelding.
- Brug af aktive tilbud for sygemeldte.

**8. Nøgletal**

Tabel over antallet af helårspersoner på forskellige forsørgelsesydelse.

Beskrivelse	R08	R09	B10	B11	B12	B13	B14
A-dagpenge*	292	494	-	-	-	-	-
Kontanthjælp (passiv)	340	301	350	340	340	340	340
Kontanthjælp (aktiv)	147	249	200	260	260	260	260
Revalidering	52	51	54	54	54	54	54
Sygedagpenge	370	349	352	406	406	406	406
Fleksjob	351	353	365	365	365	365	365
Ledighedsydelse	38	51	49	51	51	51	51
Introduktionsydelse	21	21	21	21	21	21	21
<b>I alt</b>	<b>1.599</b>	<b>1.869</b>	<b>1.391</b>	<b>1.497</b>	<b>1.497</b>	<b>1.497</b>	<b>1.497</b>

\*Anm. For a-dagpengemodtagerne er der tale om antallet af fuldtidspersoner i årene 2008- 2009.